



Cómo afrontar las distintas pruebas en un proceso de selección de personal funcionario

Algeciras / Luxemburgo 1 diciembre 2020

J. Domingo Martínez Solano

Funcionario en la Comisión Europea (Eurostat)

Mi experiencia

1. Quién soy
2. Por qué las instituciones europeas
3. Las pruebas de acceso



Quién soy



Cartagena / España / Unión Europea



Playas de Calblanque / Cartagena / España / Unión Europea



Luxemburgo / Unión Europea



Por qué las instituciones europeas



“Barrio Europeo” en Luxemburgo / Unión Europea

Tipos de Oposición

- Personal de oficina - SC
- Asistente - AST
- Administrador generalista - AD
- Administrador especialista - AD



Las pruebas de acceso

Las pruebas de acceso

- **No es una oposición a la española**
- Ninguna licenciatura/grado está excluida/o
- Centradas en aptitudes
- Conocimiento “medio” de un segundo idioma
- Duración total de aprox. 1 año en 2 ó 3 fases
- 20.000-30.000 → 2.000 → 400-600 → 100-200



Miguel Induráin en una “**contrarreloj**” del Tour de Francia

Primera fase: Competencias

- Verbal
- Numérico
- Abstracto
- Juicio situacional (*)
- Precisión y priorizar / organizar (sólo para AST)

(*) Excluida en oposiciones AD especialista

Fase 1 - Verbal: Ejemplo

El Schipperke es una raza de perro originaria de Flandes que se usaba tradicionalmente como guardián de las barcas. El Schipperke («pequeño capitán») es descendiente del Leuvenaar, el cual también dio origen al pastor belga. Son perros pequeños, robustos, rabones, de pelaje negro denso y cabeza zorruna. El Schipperke mide aproximadamente 32 cm de alto y pesa hasta 8 Kg. Tiene una expresión alegre e inquisitiva y es generalmente resistente y enérgico, hábil cazador de ratas y otros roedores y buen guardián.

¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- A. El Schipperke es de la familia del zorro
- B. El Schipperke es un excelente nadador
- C. El pastor belga es un perro bastante pequeño
- D. Un perro negro con rabo no puede ser un Schipperke

Fase 1 - Numérico: Ejemplo

¿Qué región presenta la densidad de población más baja?

- A. UE-25
- B. UE-15
- C. Eurozona
- D. EE.UU.
- E. Japón

	Superficie (millones de km ²)	Población (millones)	PIB per cápita (€)
UE-25	3,89	454,56	18 960
UE-15	3,15	380,36	21 710
Eurozona	2,46	306,70	20 987
EE.UU.	9,63	293,03	29 795
Japón	3,78	127,62	26 609

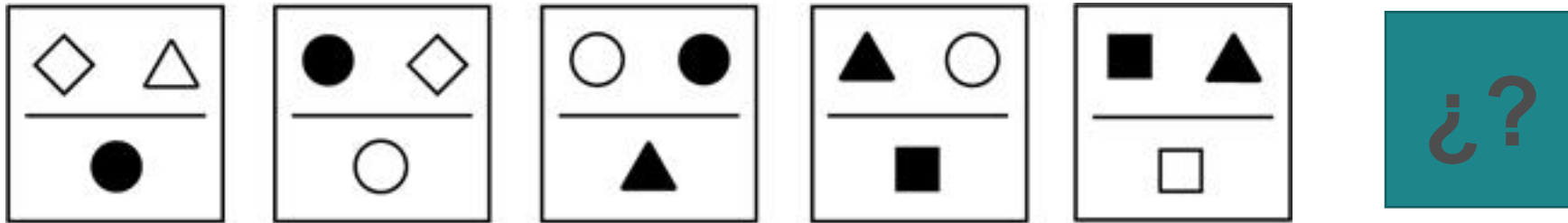
Eurozona: Alemania, Austria, Bélgica, España, Grecia, Finlandia, Francia, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Países Bajos y Portugal.

UE-15: Todos los países de la eurozona, más Dinamarca, Suecia y Reino Unido.

UE-25: Todos los países UE-15, más Chipre, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Hungría, Letonia, Lituania, Malta, Polonia y la República Checa.

PIB (Producto interior bruto) per cápita: una estimación de la riqueza generada por una persona en un periodo de tiempo determinado.

Fase 1 - Abstracto: Ejemplo

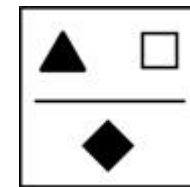
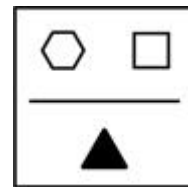
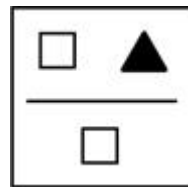
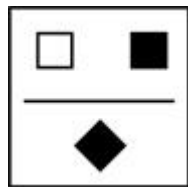


A

B

C

D





Fase 1 – Juicio situacional: Ejemplo

You will be moving to a new function soon. Therefore, you are writing several process documents concerning your current function. The documents need to be reviewed by your team before they are given to your replacement in one month's time. However your team are all busy with important projects so may be unable to complete the reviews before you leave.

A

Finish the documents and ask if your manager can review them before you leave, instead of the team

B

Email the completed documents to your team asking them to review them when they have time

C

Speak to your team to arrange time in their work schedules to review your documents within the month

D

Continue with the documents and hand them over to the new employee without your team's reviews

Fase 1 – Priorizar y organizar: Ejemplo

Reserva de salas						
El cuadro siguiente detalla la disponibilidad de salas de conferencia en un Centro de Conferencias. Asimismo recoge información sobre el coste y el número mínimo de participantes requerido para reservar una sala.						
Sala		Roja	Naranja	Amarilla	Verde	Azul
Número mínimo de participantes		5	no hay un mínimo	10	no hay un mínimo	10
Coste (por persona)		60 €	70 €	70 €	60 €	65 €
Rotafolios y proyector		No	Sí	No	Sí	Sí
Disponibilidad noviembre	1.ª semana	ju-vi	lu-vi	mi	ju-vi	no disponible
	2.ª semana	ju-vi	ma-mi	no disponible	lu-vi	ma-ju
	3.ª semana	ju-vi	no disponible	ma	mi-vi	ju
	4.ª semana	no disponible	mi-vi	lu-vi	mi	lu-vi
Disponibilidad diciembre	1.ª semana	no disponible	mi	lu-vi	ju-vi	lu-vi
	2.ª semana	ma-vi	lu-vi	mi-vi	lu-vi	mi
	3.ª semana	lu-mi	mi-vi	mi-vi	ju	ma-vi
	4.ª semana	lu-vi	ma-vi	no disponible	mi-vi	ju-vi

Siempre se reservará la sala más barata de todas las disponibles

Se está planeando una reunión con seis jefes de ventas para los mismos dos días de la semana (martes y miércoles) a lo largo de dos semanas consecutivas en diciembre, ¿qué sala está disponible?

- ☐ A. Sala roja
- ☐ B. Sala naranja
- ☐ C. Sala amarilla
- ☐ D. Sala verde
- ☐ E. Sala azul

Fase 1 – Precisión: Ejemplo



	Reference Number	Name	Start Date	Equipment
1	K33	Florian Schult	09/04/2010	 
2	G12	Anniké Kulig	26/07/2011	  
3	D59	Martina Angerer	10/06/2011	 
4	I72	Ralf Pop	10/06/2010	  
5	A55	Mélissa Coquet	17/07/2011	 

	Reference Number	Name	Start Date	Laptop	Mobile	Badge	Notebook	USB Drive
3	D59	Martina Angerer	10/06/2011			✓	✓	

Select the answer which correctly describes where any errors can be found:

- ☐ A. Reference number
- ☐ B. Reference number, Name and Equipment
- ☐ C. Name and Start Date
- ☐ D. Equipment
- ☐ E. Name and Equipment

Segunda fase: « Etray » o « talent screener »

20.000-30.000 → 2.000 → 400-600 → 100-200

.....

Segunda fase: « Etray » o « talent screener »

- AD Especialista: Evaluación de competencias « Talent screener »
- AD Generalista: Bandeja de entrada « E-tray »

Los resultados cuentan para la tercera fase

Tercera fase: Centro de evaluación



Tercera fase: Centro de evaluación

- Estudio de caso
- Presentación oral
- Entrevista estructurada por competencias
- Ejercicio de grupo (Ejercicio de rol – por covid19)
- Entrevista motivacional
- *Estudio de caso especialista o entrevista especialista*

Competencias fases 2 y 3

Competencia	Pruebas	
1. Análisis y resolución de problemas	Presentación oral	Bandeja electrónica
2. Comunicación	Presentación oral	Estudio de un caso
3. Calidad y resultados	Estudio de un caso	Bandeja electrónica
4. Aprendizaje y desarrollo	Ejercicio en grupo	Entrevista por competencias
5. Determinación de prioridades y organización	Ejercicio en grupo	Bandeja electrónica
6. Resiliencia	Presentación oral	Entrevista por competencias
7. Trabajo en equipo	Ejercicio en grupo	Bandeja electrónica
8. Liderazgo	Ejercicio en grupo	Entrevista por competencias
Puntuaciones mínimas	3/10 para cada competencia y 50/80 en total	

Ahora eres un « laureado » europeo...

- Ofertas de trabajo llegan a tu « cuenta EPSO »
- Postular con CV y carta de motivación
- Superar la(s) entrevista(s)
- Empezar a trabajar!
- Periodo de prueba: 9 meses

Mucho ánimo y
buena suerte

